

## Constat :

Une société industrielle basée en région parisienne fait face à une reprise d'activité compliquée après le confinement et choisit de basculer vers une proportion de télétravail aussi large que possible pour son bureau d'études et l'ensemble de ses services administratifs.

## Objectifs :

Susciter l'adhésion d'abord du management puis de l'ensemble du personnel

Garantir la santé et la sécurité du personnel en télétravail

Minimiser les risques de dérive dans l'efficacité globale de l'organisation

Développer un management motivateur et fédérateur malgré les distances physiques et psychologiques entre personnes.

## Missions :

Lister et analyser les risques au regard de l'organisation cible retenue.

Préparer un dispositif de prévention prenant en compte l'ensemble des risques et proposer une démarche de mise en œuvre intégrant le dialogue avec les représentants du personnel.

Proposer un mode de management 2.0 pérenne intégrant le minimum de « on site » et le maximum de « off site ».

Préconiser un reporting permettant la détection de difficultés éventuelles et la mise en œuvre d'actions correctives.

Impliquer l'ensemble des membres du Comité de Direction.

## Résultats :

En quelques jours, l'intervenant a livré l'analyse des risques, le plan de prévention et les préconisations concernant le management. A l'issue de sa mission, la mise en place du télétravail s'effectue en accord avec les partenaires sociaux et conformément aux souhaits de la Direction.