

Constat :

Grand groupe informatique

Nombreux projets SI complexes

Nombreuses origines des managers de projet et nombreuses manières de travailler

Mode projet=facteur clé de succès de l'entreprise dans son marché

Objectifs :

Harmoniser les pratiques de management de projets et de programmes

Prendre en compte la diversité et l'évolution des projets

Développer l'agilité de l'entreprise dans un environnement évolutif

Missions :

Concevoir, initialiser, animer et maintenir une communauté apprenante de managers de projets et de programmes au sein de l'entreprise

Résultats :

Création d'un référentiel interne de compétences clés de management de projets de l'entreprise

Mise en place d'un système de qualification des managers de projets au regard de ces compétences clé comprenant:

- Une vérification des connaissances fondamentales
- Une évaluation 360° des compétences comportementales
- Un retour d'expérience de la mise en œuvre des compétences du référentiel sur un projet stratégique vécu
- La contribution à la vie de la communauté par la participation active à des réunions de co-développement

Cette communauté existe depuis 7 ans et se développe d'année en année.